

**UCHWAŁA Nr V.32.2024
RADY GMINY SZUDZIAŁOWO**

z dnia 27 listopada 2024 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez
Gminę Szudziałowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), po uzgodnieniu z reprezentatywnymi związkami zawodowymi, Rada Gminy Szudziałowo uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkole prowadzonej przez Gminę Szudziałowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli ma zastosowanie od dnia 1 września 2024 roku.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXVIII.183.2018 Rady Gminy Szudziałowo z dnia 19 kwietnia 2018 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Szudziałowo (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2018 r., poz. 1945, z 2019 r., poz. 4166, z 2022 r., poz. 4256).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szudziałowo oraz Dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Szudziałowie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Wiceprzewodniczący

Janusz Borowski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Szudziałowo

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Szudziałowo, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), zwanego dalej rozporządzeniem.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) **Radzie Gminy** – należy przez to rozumieć Radę Gminy Szudziałowo;
- 2) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szudziałowo;
- 3) **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Szudziałowo;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Szudziałowo;
- 5) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonej przez Gminę Szudziałowo szkole;
- 6) **Nagrodach Wójta** – należy przez to rozumieć nagrody Wójta Gminy Szudziałowo;
- 7) **Nagrodach Dyrektora** – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Szudziałowo.
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;

- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi, stosownie do spełnienia kryteriów określonych w:

- 1) ust. 5 - w przypadku nauczyciela;
- 2) ust. 5 i 6 - w przypadku dyrektora i wicedyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z części godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela; - przyznawany jest dodatek motywacyjny.
 2. Ustala się na rok budżetowy środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
 3. Roczną wysokość środków, o których mowa w ust. 2 oblicza się przyjmując stan zatrudnienia nauczycieli wykazywany w systemie informacji oświatowej na dzień 30 września każdego roku poprzedzającego rok budżetowy, na które nalicza się te środki.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 1.500 zł.
 5. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:
 - 1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych lub znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - b) efektywną pracę z uczniem zdolnym - prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności uczniów,
 - c) indywidualizację procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególnie zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się;
 - 2) w ramach osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw,
 - d) szczególne zaangażowanie w procesie kształtowania świadomości moralnej – pomoc w ustaleniu pożądanej hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych,
 - e) wysoko oceniane przez uczniów i rodziców oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny,

- f) ścisłą współpracę z rodzicami poprzez tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w organizowaniu procesu wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczego dziecka;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych
 - b) efekty edukacyjne i wychowawcze wdrożonych innowacji pedagogicznych, potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) efektywne prowadzenie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
- 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w ramach polityki oświatowej:
- a) szczególna aktywność w pracy na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) podejmowanie i realizacja działań na rzecz podnoszenia efektywności pracy dydaktyczno - wychowawczej.
6. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - d) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - e) promowanie w szkole programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców oraz innowacji pedagogicznych,
 - f) szczególne zaangażowanie w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - g) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych,
 - h) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególna troska o stan majątku szkoły,
 - i) podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole,
 - j) efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły,
 - k) stałą i aktywną współpracę z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców,
 - l) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznania z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków o których mowa w ust. 5 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, z zastrzeżeniem ust. 7-8;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska/funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko/funkcja.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przysługują dodatki funkcyjne w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli:

Tabela

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

Lp.	Stanowiska kierownicze w szkołach	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od - do)
1.	dyrektor szkoły	500 – 1 500
2.	wicedyrektor szkoły	300 - 800

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, uwzględnia się liczbę oddziałów i uczniów w szkole, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki pracy w jakich szkoła funkcjonuje.

6. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności wynikających z konieczności wykonywania dodatkowych zadań może być przyznany dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w tabeli zamieszczonej w ust. 4.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 i 3.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym obowiązki te powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym upłynie okres zastępstwa za dyrektora.

9. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2, z tytułu pełnienia niżej wymienionych funkcji, przysługują dodatki funkcyjne w następujących stawkach:

- 1) 300 zł - wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 2) 100 zł - opiekunowi stażu/mentorowi w przypadku opieki nad dwoma nauczycielami odbywającymi staż/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora,
- 3) 80 zł - opiekunowi stażu/mentorowi w przypadku opieki nad jednym nauczycielem odbywającymi staż/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora;

10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 4 i 9, przyznają dyrektorzy na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

11. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 4, przyznaje Wójt na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 15% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach pracy;
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 10% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w uciążliwych warunkach pracy.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którym dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

6. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Szudziałowo na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych,

wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia określoną w ust. 2, przy czym zaokrąglenia tego dokonuje się na koniec tygodnia.

4. Zasadę, o której mowa w ust. 3 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela i odpowiednio niższy od tego wymiaru – w innych okresach roku szkolnego.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się corocznie w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 Wójt – na wniosek dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej lub z własnej inicjatywy.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane będą nauczycielom, w tym zajmującym stanowisko dyrektora szkoły z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagroda Wójta ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

6. Nagroda Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 10. 1. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) rady rodziców.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora powinny być składane u dyrektora w terminie do dnia 30 września każdego roku.

3. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.

2. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady rodziców

2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:

- a) dyrektora,
- b) rady pedagogicznej,
- c) rady rodziców

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu Gminy Szudziałowo do dnia 30 września każdego roku.

6. Wójt może z własnej inicjatywy bez wymaganego wniosku przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.

7. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Wójta podejmuje Wójt.

8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta lub Nagrody Dyrektora, który stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

9. Wysokość nagród, o których mowa w § 9 ust. 2 ustalana będzie odrębnie w każdym roku, w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel przez:

- 1) Wójta – w przypadku nagród Wójta;
- 2) dyrektora – w przypadku nagród dyrektora, przy czym wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta.

10. Wnioski składane po upływie terminów, o których mowa w ust. 2 i ust. 5 nie będą rozpatrywane.

11. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 11. 1. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej są następujące:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami zdolnymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;
- 2) osiąganie dobrych wyników nauczania przez uczniów, potwierdzonych wynikami przeprowadzonych egzaminów zewnętrznych;
- 3) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, a w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągane w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, w dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb;
- 4) szczególne zaangażowanie w pracy na rzecz rozwijania zainteresowań i talentów uczniów oraz pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach świadczonej nieodpłatnie działalności pozalekcyjnej;
- 5) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;
- 6) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych;
- 7) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;
- 8) doskonalenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia;

9) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomaganie rozwoju ucznia;

10) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

2. W przypadku dyrektorów – za efektywną pracę organizacyjno – menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę podstawowych funkcji: dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:

1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno- wychowawczego;

2) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowania jej pozytywnego wizerunku;

3) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły;

4) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;

5) właściwa realizacja polityki kadrowej;

6) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;

7) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;

8) umiejętność promowania szkoły na zewnątrz.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 12. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a i b przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych za: wychowawstwo klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, rozporządzenia oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.).

Załącznik
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Szudziałowo

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA/NAGRODY DYREKTORA *

I. Organ wnioskujący.....

II. Dane kandydata do nagrody:

Imię i nazwisko:.....

Miejsce pracy:.....

Wykształcenie:.....

Stopień awansu zawodowego:.....

Stanowisko:.....

Staż pracy pedagogicznej:.....

Staż pracy w danej placówce oświatowej:....., w tym na stanowisku kierowniczym

Ostatnia ocena pracy/ ocena dorobku zawodowego* oraz data jej dokonania:

Dotychczas otrzymane nagrody (data, organ przyznający):.....

III. Szczegółowe uzasadnienie wniosku:

.....
....
.....
....
.....
....
.....

IV. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu
(dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

.....

(data)

.....

(podpis)

V. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* przez Wójta/Dyrektora*(dotyczy wniosku o przyznanie
Nagrody Wójta).

.....

(data)

.....

(podpis)

* niepotrzebne skreślić lub wykasować

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) „organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy), oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5), o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”.

Podjęcie uchwały wynika z potrzeby dostosowania obecnie obowiązujących zapisów regulaminu do zmian przepisów prawa oraz do struktury zatrudnienia w Szkole Podstawowej w Szudziałowie oraz jej szkoły filialnej. W Szkole Podstawowej w Szudziałowie nie funkcjonują związki zawodowe. Mając na uwadze zapisy art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 854) projekt uchwały został poddany zaopiniowaniu przez organizacje związkowe, reprezentatywne w rozumieniu ustawy o radzie Dialogu Społecznego: NSZZ „Solidarność” Region Podlaski, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Województwa Podlaskiego, Podlaska Federacja Związków Zawodowych Pracowników, Związek Nauczycielstwa Polskiego Okręg Podlaski. Konieczność zastosowania zapisów uchwały od dnia 1 września 2024 roku wynika z uwagi na ważny interes publiczny, tj. kwestie dostosowania wewnętrznych uregulowań do obowiązujących przepisów prawa w zakresie wynagrodzeń pracowników oświaty.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego. Pozostałe organizacje nie zajęły stanowiska w sprawie.